

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN DENGAN
KINERJA KARYAWAN SADAP KARET DI PTPN-IX KEBUN NGOBO**

***RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION,
CULTURAL ORGANIZATION, LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT
AND TRAINING WITH RUBBER TAPPING EMPLOYEES
PERFORMANCE AT PTPN-IX NGOBO GARDEN***

SKRIPSI

**Diajukan kepada Program Studi: Agribisnis, Fakultas Pertanian dan Bisnis
Guna Memenuhi Sebagian dari Persyaratan untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pertanian**

Oleh:

Imam Abu Isa Qomaruzzaman Abdul Aziz

522014028

Program Studi Agribisnis



**FAKULTAS PERTANIAN DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2019**



Perpustakaan Universitas
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jl. Diponegoro 52 – 60 Salatiga 50711
Jawa Tengah, Indonesia
Telp. 0298 – 321212, Fax. 0298 321433
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Imam Abu Isa Qomaruzzaman A. A.
NIM : 522014028 Email : 522014028@student.uksw.edu
Fakultas : Pertanian dan Bisnis Program Studi : Agribisnis
Judul tugas akhir : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, BUDAYA
ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN PELATIHAN DENGAN KINERJA KARYAWAN
SADAP DI PTPN-IX KEBUN NGOBO
Pembimbing : 1. Dr. Ir. Bayu Nuswantara, MM
2. -

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 10 Januari 2019



F-LIB-080



Perpustakaan Universitas
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jl. Diponegoro 52 – 60 Salatiga 50711
Jawa Tengah, Indonesia
Telp. 0298 – 321212, Fax. 0298 321433
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Imam Abu Isa Qomaruzzaman A. A.
NIM : 522014028 Email : 522014028@student.uksw.edu
Fakultas : Pertanian dan Bisnis Program Studi: Agribisnis
Judul tugas akhir : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
DENGAN KINERJA KARYAWAN SADAP DI PTPN-IX KEBUN
NGOBO

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):


- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah kedalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah kedalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak *non-eksklusif* kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak *copyright* atas karya tersebut.

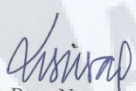
** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus disertai dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing I dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 10 Januari 2019


Imam Abu Isa Qomaruzzaman A. A.
Tandatangan & namaterang mahasiswa

Mengetahui,


Dr. Ir. Bayu Nuswantara, MM
Tandatangan & namaterang pembimbing I

Tandatangan & namaterang pembimbing II

F-LIB-081

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN DENGAN
KINERJA KARYAWAN SADAP KARET DI PTPN-IX KEBUN NGOBO

*RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION,
CULTURAL ORGANIZATION, LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT
AND TRAINING WITH RUBBER TAPPING EMPLOYEES
PERFORMANCE AT PTPN-IX NGOBO GARDEN*

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi: Agribisnis, Fakultas Pertanian dan Bisnis Guna
Memenuhi Sebagian dari Persyaratan untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pertanian

Oleh:

Imam Abu Isa Qomaruzzaman Abdul Aziz
522014028

Program Studi Agribisnis

Disetujui Oleh Pembimbing:
Pada tanggal: 10 Januari 2019

Perabimbing

(Dr. Ir. Bayu Nuswantara, MM.)

Disahkan oleh,

Dekan Fakultas Pertanian dan Bisnis
Universitas Kristen Satya Wacana

(Dr. Tinjung Mary Prihtanti, SP.MP.)

FAKULTAS PERTANIAN DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA

2019

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terimakasih penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa untuk segala berkat, karunia, kekuatan serta kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Antara Motivasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Dengan Kinerja Karyawan Sadap Di PTPN-IX Kebun Ngobo”**. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Dr. Tinjung Mary Prihtanti, SP., MP., selaku Dekan Fakultas Pertanian dan Bisnis, Universitas Kristen Satya Wacana, yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada seluruh mahasiswa Fakultas Pertanian dan Bisnis di dalam menempuh studi serta telah mengesahkan skripsi ini.
2. Dr. Ir. Yuliawati, MP., selaku Ketua Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian dan Bisnis, Universitas Kristen Satya Wacana dan sekaligus sebagai Wali Studi penulis, yang telah memberikan saran dan arahan selama studi.
3. Dr. Tinjung Mary Prihtanti, SP., MP. dan Dr. Ir. Yuliawati, MP. Selaku penguji ujian skripsi yang telah memberi masukan dan saran guna perbaikan skripsi supaya menjadi lebih baik.
4. Dr. Ir. Bayu Nuswantara, MM. dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama peneliti melakukan penelitian.
5. Seluruh Dosen serta staf Fakultas Pertanian dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana, yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama studi.
6. Direksi PTPN-IX Kebun Ngobo serta seluruh karyawan yang telah memberikan bekal, bimbingan dan arahan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan telah bersedia menjadi responden penelitian.
7. Kedua orang tua A. Riyanto dan Semi Aryanah serta adik penulis Isyana Tungga Dewi dan Dyah Ciptoning Tyas yang telah memberikan doa dan semangat bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Teman dekat penulis yaitu Bintoro Angga, Anggun Novita Sari, Anisa Widiyastuti, Yohanes Wisnu, Eko Kristiono, Reza Pratama, Arif Irfanda, Yusy Kurnia, Heri Cahyono, Amier Fadli, Rahmat Agusman, Fajar Syafrudin, Reski

Ridayanti, dan Aqmarina Kusuma yang telah memberi dukungan, semangat, doa serta berkenan mendengarkan keluh kesah selama penelitian ini berlangsung

9. Seluruh keluarga besar, sahabat, teman-teman yang tidak bisa di sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dalam isi maupun sistematikanya. Oleh karena itu, penulis berharap adanya kritik dan saran demi menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Salatiga, 10 Januari 2019

Penulis



ABSTRAK

Imam Abu Isa Qomaruzzaman A. A. (522014028)

Pembimbing: Dr. Ir. Bayu Nuswantara, MM.

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN DENGAN KINERJA KARYAWAN SADAP KARET DI PTPN-IX KEBUN NGOBO

Skripsi, 2018, 81 halaman.

Kinerja karyawan adalah prestasi kerja (*output*) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai karyawan persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara motivasi, budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan pelatihan dengan kinerja karyawan di PTPN-IX Kebun Ngobo. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode *survey*. Pengambilan sampel menggunakan metode *probability* sampling dengan teknik *simple random sampling*, sampel penelitian ini berjumlah 60 orang. Jenis data yang digunakan yaitu primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan korelasi *rank spearman*. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan pelatihan mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan sadap di PTPN-IX Kebun Ngobo.

Kata kunci: kinerja karyawan sadap, motivasi, budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, pelatihan.

ABSTRACT

Imam Abu Isa Qomaruzzaman A. A. (522014028)

Supervisor: Dr. Ir. Bayu Nuswantara, MM.

RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION, CULTURAL ORGANIZATION, LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND TRAINING WITH RUBBER TAPPING EMPLOYEES PERFORMANCE AT PTPN-IX NGOBO GARDEN

Minithesis, 2018, 81 pages.

Employee performance is work performance (output) both quality and quantity that is achieved by employees in a unified period of time in carrying out their work duties in accordance with the responsibilities given to them. The purpose of this study was to analyze the relationship between motivation, organizational culture, leadership, work environment and training with employee performance at PTPN-IX Ngobo Garden. This type of research is quantitative descriptive with survey method. Sampling using probability sampling method with simple random sampling technique, the sample of this study amounted to 60 people. The types of data used are primary and secondary. The data analysis technique uses Spearman rank correlation. The conclusion of this study shows that motivation, organizational culture, leadership, work environment and training have a positive and significant relationship with the performance of employees tapping in PTPN-IX Ngobo Garden.

Keywords: tapping employee performance, motivation, organizational culture, leadership, work environment, training.

DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan Penelitian	4
1.3. Signifikansi	4
1.4. Batasan Masalah.....	5
1.5. Model Hipotesis.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kerangka Teoritis.....	6
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2. Kinerja Karyawan	8
2.1.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2.2. Tujuan Evaluasi Kinerja Karyawan	9
2.1.2.3. Kinerja Karyawan di Perusahaan Perkebunan	9
2.1.3. Motivasi Kerja.....	10
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.1.3.2. Tujuan Motivasi Kerja	10
2.1.3.3. Motivasi Kerja di Perusahaan Perkebunan	11
2.1.4. Budaya Organisasi	11
2.1.4.1. Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.4.2. Budaya Organisasi di Perusahaan Perkebunan	12

2.1.5. Kepemimpinan	12
2.1.5.1. Pengertian Kepemimpinan	12
2.1.5.2. Peranan Kepemimpinan	13
2.1.5.3. Kepemimpinan di Perusahaan Perkebunan	14
2.1.6. Lingkungan Kerja.....	14
2.1.6.1. Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.1.6.2. Lingkungan Kerja Non-Fisik	14
2.1.6.3. Lingkungan Kerja di Perusahaan Perkebunan	15
2.1.7. Pelatihan.....	16
2.1.7.1. Pengertian Pelatihan	16
2.1.7.2. Tujuan Diadakannya Pelatihan	17
2.1.7.3. Pelatihan di Perusahaan Perkebunan.....	17
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1. Waktu dan Tempat Peneliitian	19
3.2. Jenis dan Metode Penelitian.....	19
3.3. Jenis dan Sumber Data	19
3.4. Teknik Pengambilan Sampel.....	20
3.5. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data	20
3.6. Analisis Deskriptif	21
3.7. Teknik Analisis Data	22
3.7.1. Uji Validitas	22
3.7.2. Uji Reliabilitas	22
3.7.3. Uji Korelasi Rank Spearman.....	23
3.7. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1. Gambaran Perusahaan	26
4.1.1. Sejarah dan Profil Perusahaan	22
4.1.2. Budaya Organisasi di PTPN-IX Ngobo	27
4.1.3. Sistem Kepemimpinan di PTPN-IX Ngobo	28
4.1.4. Lingkungan Kerja di PTPN-IX-Ngobo	29
4.1.5. Program Pelatihan di PTPN-IX-Ngobo	30

4.2. Karakteristik Responden	31
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
4.2.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	33
4.3. Analisis Deskriptif Penelitian	34
4.3.1. Distribusi Jawaban Responden Variabel X_1	34
4.3.2. Distribusi Jawaban Responden Variabel X_2	36
4.3.3. Distribusi Jawaban Responden Variabel X_3	37
4.3.4. Distribusi Jawaban Responden Variabel X_4	39
4.3.5. Distribusi Jawaban Responden Variabel X_5	40
4.3.6. Distribusi Jawaban Responden Variabel X_5	42
4.4. Analisis Hubungan Antara Motivasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Dengan Kinerja Karyawan Sadap Di PTPN-IX Kebun Ngobo	43
4.4.1. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan	44
4.4.2. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan	45
4.4.3. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan	45
4.4.4. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	46
4.4.5. Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Karyawan	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.8 Definisi Operasional Variabel.....	23
Tabel 4.1 Komoditas Unggulan PTPN IX Jawa Tengah	26
Tabel 4.2 Wilayah kerja kebun PTPN IX Jawa Tengah	27
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasar Usia	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasar Tingkat Pendidikan	32
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasar Lama Bekerja.....	33
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasar Status Kepegawaian	34
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	35
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	36
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....	37
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan.....	40
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.14 Korelasi Antara Variabel Bebas Dengan Kinerja Karyawan.....	44

DAFTAR GAMBAR

halaman

Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi PTPN-IX Ngobo	29
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

halaman

Lampiran 1 Jawaban Responden pada Variabel Y, Motivasi (X_1), Budaya Organisasi (X_2), Kepemimpinan (X_3), Lingkungan Kerja (X_4) dan Pelatihan (X_5)	52
Lampiran 2 Tabel Uji Validitas Instrumen	61
Lampiran 3 Tabel Uji Reliabilitas Variabel	61
Lampiran 4 Perhitungan Uji Korelasi Menggunakan SPSS	63
Lampiran 5 Contoh Kuesioner Penelitian	64

